Quatrième trimestre 2005

Indice des possibilités d'emploi hautement qualifié au Québec (IPEHQ)

Dans la série

Les Indicateurs du

Frédéric Savard
Janvier 2006

CETECH
Centre d'étude sur l'emploi et la technologie

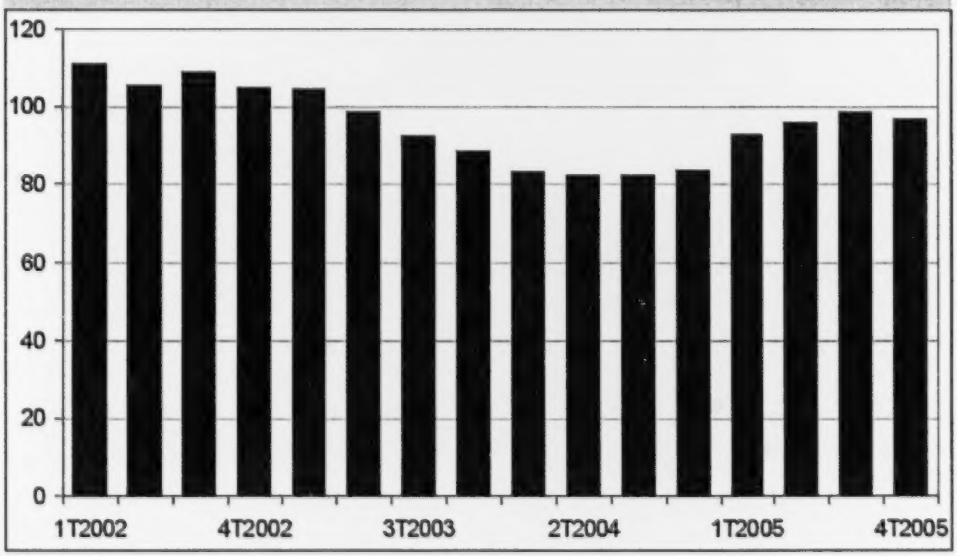
L'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié (IPEHQ) renseigne, à chaque trimestre, sur l'évolution de la demande de travail hautement qualifié à partir des intentions d'embauche des employeurs. Il constitue un indicateur de la direction que peut prendre cette évolution, sans pour autant permettre le dénombrement exact des postes vacants à un moment donné.

Après quatre trimestres consécutifs de hausse, l'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié fléchit au dernier trimestre de 2005

L'année 2005 s'est terminée par un recul de l'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié. Au quatrième trimestre de 2005, l'indice (1996=100) s'est chiffré à 97, en baisse de 1,7 % par rapport au troisième trimestre.

Sur une base annuelle, soit par rapport au quatrième trimestre de 2004, l'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié s'est apprécié. En effet, on note une progression de l'ordre de 15,6 % des offres d'emploi pour les travailleurs hautement qualifiés. Cette progression a profité à l'ensemble des genres de compétences, les affaires, finances et administration ainsi que les sciences naturelles et appliquées s'étant cependant illustrées avec les plus fortes hausses.

Évolution de l'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié, 1996=100



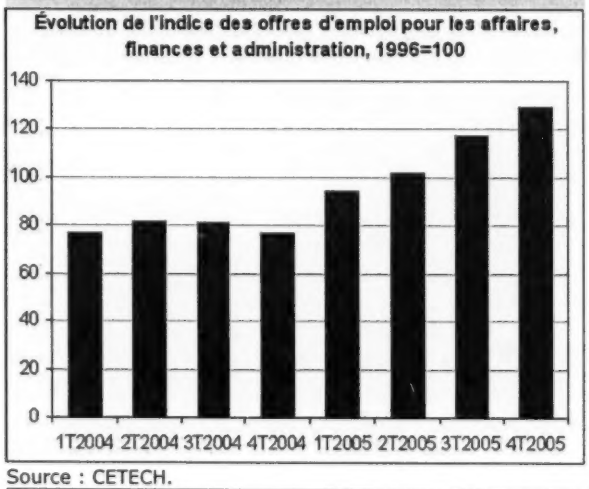
Source : CETECH.

N'eut été des affaires, finances et administration et des sciences naturelles et appliquées, le recul de l'indice à la fin de 2005 aurait été plus prononcé.

Avec des hausses respectives de 9,7 % et de 5,3 %, les affaires, finances et administration ainsi que les sciences naturelles et appliquées ont continué d'enregistrer des gains au chapitre des offres d'emploi au dernier trimestre de 2005. D'ailleurs, l'année 2005 aura été marquée par une recrudescence de l'intérêt sur le marché du travail pour ces deux catégories professionnelles, notamment pour les professions des affaires, finances et administration.

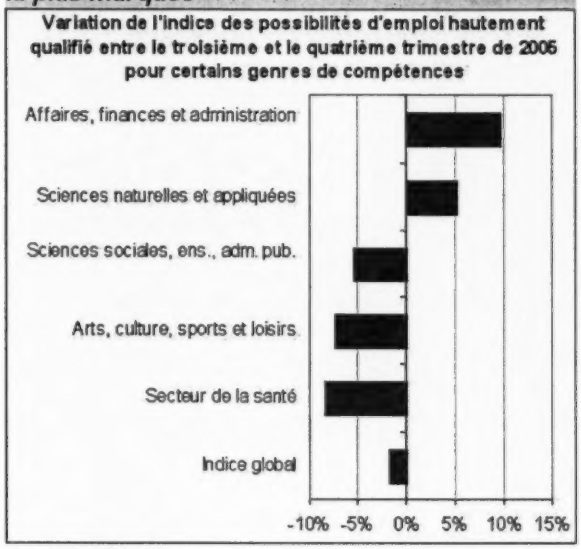
En effet, depuis le début de l'année 2005, les offres d'emploi pour les professions des affaires, finances et administration ont augmenté en moyenne d'environ 10 % par trimestre. De ce fait, ces dernières ont été les chefs de file en matière d'offre d'emploi. En 2005, l'indice pour ces compétences s'est apprécié de presque 70 %. Cette progression n'est pas le fruit d'une profession particulière puisqu'on constate une hausse de 65 % pour les techniciens et de 75 % pour les professionnels de ce domaine en 2005.

Les professions des affaires, finances et administration avaient le vent dans les voiles en 2005



Source : CETECH.

L'indice pour les affaires, finances et administration a augmenté fortement au quatrième trimestre de 2005, tandis que la santé subissait la diminution la plus marquée



Source : CETECH.

Bien que plus modestes, les résultats enregistrés par les professions des sciences naturelles et appliquées ont fait en sorte que ces dernières ont terminé l'année 2005 sur une note positive. En effet, après des années tumultueuses, l'indice pour ces professions a renoué avec la croissance en 2005. La hausse constatée pour ce groupe entre le troisième et le quatrième trimestre de 2005 (5,3 %) fait suite à une progression de près de 6 % au cours des deux trimestres précédents. Encore une fois, le regain d'intérêt pour les informaticiens n'est pas étranger à cette augmentation.

Le portrait pour les autres genres de compétences montre une détérioration de la situation à la fin de 2005. Ainsi, après avoir connu trois trimestres marqués par des hausses répétées des possibilités d'emplois, exception faite de la santé, on constate un recul généralisé de l'indice pour les professions de la santé (-8,4 %), celles des sciences sociales, enseignement et administration publique (-5,4 %) et celles reliées aux arts, culture, sports et loisirs (-7,3 %) entre le troisième et le quatrième trimestre de 2005.

Les offres d'emploi pour les techniciens sont toujours en hausse au quatrième trimestre de 2005...

Avec une hausse de 2,4 % de leur indice au quatrième trimestre de 2005, les techniciens ont continué sur leur lancée amorcée au dernier trimestre de 2004. L'année 2005 s'est donc conclue sur une note positive pour ce niveau de compétence, alors que les offres d'emploi ont progressé de 15 % en 2005.

... tandis qu'on observe un recul pour les professionnels

Pour leur part, après quatre trimestres consécutifs marqués par une augmentation des possibilités d'emploi, les postes de niveau professionnel se sont faits relativement plus rares au dernier trimestre de 2005. L'indice pour ce niveau de compétence s'étant replié de 2 %. Malgré l'essoufflement constaté en cette fin d'année, les professionnels ont tout de même terminé l'année en restant premiers de classe, puisque les offres d'emploi pour ces derniers ont augmenté de presque 30 % en 2005.

Pour terminer, il convient de mentionner que les offres d'emploi pour les postes de gestion sont toujours en chute libre. Alors que l'indice pour ce groupe se situait à 115 à la fin de 2004, il est descendu sous la barre de 90 au quatrième trimestre de 2005. Le recul observé au cours des deux derniers trimestres de 2005 (-7,5 %) n'est donc pas nouveau en soi. Sur une base annuelle, les offres d'emploi pour ce genre de compétence ont diminué de plus de 20 %.

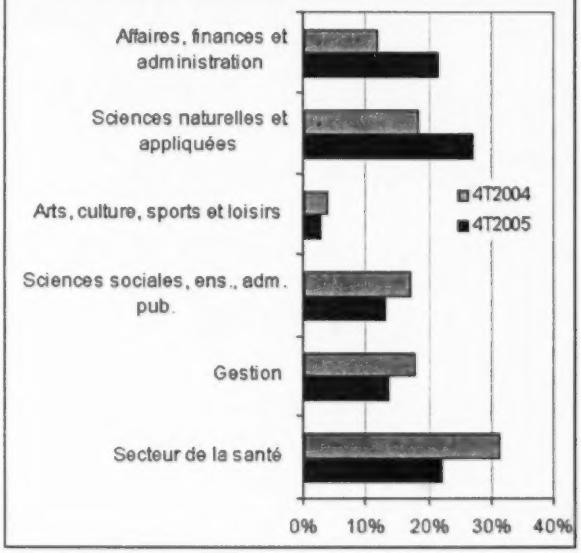
Répartition des offres d'emploi : les affaires, finances et administration ainsi que les sciences naturelles et appliquées ont connu les plus fortes hausses

La progression de l'indice pour les professions des affaires, finances et administration tout comme celle constatée pour celui des sciences naturelles et appliquées s'est traduite par une hausse significative de leur représentativité dans les journaux. À cet égard, la part des offres d'emploi pour les affaires, finances et administration s'est établie à près de 22 % au dernier trimestre de 2005, en hausse de dix points de pourcentage comparativement à pareille date l'an dernier. Les professions des sciences naturelles et appliquées n'ont pas été en reste, alors que plus d'une offre d'emploi sur quatre leur était destinée à la fin de 2005 (27 %), soit une progression de presque neuf points de pourcentage par rapport au quatrième trimestre de 2004.

Les gains observés ci-dessus se sont nécessairement faits au détriment des autres genres de compétences. Les professions du secteur de la santé sont celles qui affichent la plus grande diminution, alors leur part des offres d'emploi a connu une baisse de dix points de pourcentage.

Les affaires, finances et administration et les sciences naturelles et appliquées se démarquent également dans la répartition des offres d'emploi

Répartition des offres d'emploi selon les genres de compétences, quatrième trimestre de 2004 et 2005



Source : CETECH.

Indice des possibilités d'emploi pour les travailleurs hautement qualifiés selon le genre et le niveau de compétences recherchées, 1996=100

	4T2004	1T2005	2T2005	3T2005	4T2005	Variation 3T05-4T05	Variation ann. 4T04-4T05
Travailleurs hautement qualifiés	**83,9**	**93,0**	**96,1**	**98,7**	**97,0**	**-1,7%**	**15,6%**
Genre de compétences							
Affaires, finances et administration	76,8	94,4	101,9	117,8	129,2	9,7 %	68,3 %
Sciences naturelles et appliquées	28,3	38,5	38,2	40,4	42,6	5,3 %	50,2 %
Secteur de la santé	421,2	460,8	470,9	468,3	429,1	-8,4 %	1,9 %
Sciences sociales, ens., adm. pub.	213,6	197,7	217,7	238,5	225,7	-5,4 %	5,7 %
Arts, culture, sports et loisirs	62,8	72,4	78,6	84,8	78,6	-7,3 %	25,3 %
Niveau de compétences							
Gestion	115,7	114,7	113,9	97,2	89,9	-7,5 %	-22,3 %
Professionnels	70,4	83,6	86,1	92,8	91,0	-2,0 %	29,2 %
Techniciens	106,9	109,7	117,5	120,4	123,3	2,4 %	15,4 %

Source : CETECH.

Le Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH) est une unité d'Emploi-Québec dédiée à l'amélioration de la connaissance du marché du travail, de l'emploi hautement qualifié et des secteurs de haute technologie. Le CETECH s'intéresse également aux différentes relations entre l'emploi et la technologie.

Le CETECH produit et diffuse des analyses, des articles, des études et des avis sur des sujets reliés à ses domaines d'expertise. Ces travaux visent à informer et à éclairer la prise de décision (choix de carrière, gestion des ressources humaines, élaboration de politiques gouvernementales...), tout en favorisant une meilleure compréhension du rôle joué par le capital humain et la technologie dans la progression des niveaux de vie.

Indice des possibilités d'emploi hautement qualifié au Québec (IPEHQ)

Cette publication est réalisée par le Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH) - Emploi-Québec

Abonnement et changement d'adresse
CETECH
276, rue Saint-Jacques, 6e étage, Montréal (Québec) H2Y 1N3
Téléphone : (514) 864-8234
Télécopieur : (514) 864-7870
Courrier électronique : cetech@mess.gouv.qc.ca

Dépôt légal
Bibliothèque nationale du Québec, 2006
Bibliothèque nationale du Canada, 2006
ISSN 1712-1620 (imprimé)
ISSN 1708-9808 (en ligne)

Cette publication est aussi publiée en ligne sur le site du CETECH
www.cetech.gouv.qc.ca

Équipe de l'IPEHQ
Coordination : Frédéric Savard
Équipe de rédaction : Malika Hamzaoui, Julie Rabemananjara et Frédéric Savard
Conception graphique et support technique : Stéphane Leroux
Secrétariat : Norma Bakhos et Francine Lessard

Ce document fait partie de la série Les Indicateurs du CETECH
ISSN 1717-3280 (imprimé)
ISSN 1717-3299 (en ligne)